

2017

FAALİYET RAPORU



AE ARMA-ELEKTROPANÇ
gelecek için mühendislik



AE ARMA-ELEKTROPANÇ
gelecek için mühendislik



HLB SAYGIN
BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

Rapor No:SBD/45-1-A

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

**AE Arma Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik
Taahhüt ve Ticaret Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na**

Görüş

AE Arma Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile yönetim kurulunun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 12 Mart 2018 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



HLB SAYGIN
BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve SPK'nın II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile yönetim kurulunun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve yönetim kurulunun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Servet Eyüpgiller'dir.

HLB SAYGIN BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.
(A member of HLB International)

Servet EYÜPGİLLER, YMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 12 Mart 2018

İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA AE ARMA-ELEKTROPANÇ

Şirket Profili	02
Hedefler	03
Misyon ve Vizyon	04
Değerler	05
Faaliyet Alanları	06
Başarılar ve Ödüller	07
Operasyon Haritası	08
Yapı Taşları	10

YÖNETİM

Başkan'ın Mesajı	14
Yönetim Kurulu Üyeleri	16
Komiteler	20

2017 FAALİYETLERİ

2017'de İmzalanan Yeni Projeler	24
Devam Eden Projeler	26
İnsan Kaynakları	32
Bilgi Yönetimi	37
Kalite	38
Çevre	39
İş Sağlığı ve Güvenliği	40
Kurumsal İletişim	42
Topluma Katkı	43
Etik İlkeler Politikası	44

FİNANSAL TABLolar

Temel Göstergeler	48
Ek Bilgiler	50

ŞİRKET PROFİLİ

“40 yılı aşan mühendislik tecrübesine sahip yöneticilerimiz ile 3 farklı kıtada, 8 farklı ülkede onlarca dev projenin elektromekanik taahhüt işlerini üstlenmiş lider bir teknik müteahhitlik firmasıyız.”

Faaliyet gösterdiği coğrafyalarda lider konumda bulunan teknik müteahhitlik firması **AE ARMA-ELEKTROPANÇ**, Türk mühendislik ve müteahhitlik sektörünün güçlü ve öncü şirketlerinden, 1986 yılında kurulan ARMA MÜHENDİSLİK ile 1991'de kurulan ELEKTROPANÇ ELEKTRİK'in 2001 yılında güçlerini ve kaynaklarını birleştirmesiyle kurulmuştur.

40 yılı aşan mühendislik ve müteahhitlik tecrübesine sahip yönetim kadrosu ile **AE**, ustaca tasarlanmış, en kaliteli ve en ekonomik maliyetli çözümleri kullanarak, hizmetlerini kusursuz şekilde sunmakta

ve bu sayede Türkiye ve dünyada sürekli gelişen inşaat sektöründe lider bir rol üstlenmektedir.

Başarılı elektrik ve mekanik mühendislik çözümleri, 5 şirketi ve 4 şubesi ile 8 ülkede faaliyet gösteren, uluslararası teknik mühendislik ve uygulama hizmetleri sağlayıcısı **AE**, konut projeleri, ticari yapılar, alışveriş merkezleri, eğitim yapıları, sağlık yapıları, sosyal ve kültürel tesisler, tema parklar, spor kompleksleri, oteller, veri merkezleri, ulaşım ve altyapı projeleri ile endüstriyel tesisler gibi her türlü nitelikli yapının teknik müteahhitlik hizmetlerini başarıyla gerçekleştirmiştir.



2 LİDER FİRMANIN
BİRLEŞMESİ



40⁺ yıl

40 YILI AŞAN MÜHENDİSLİK
DENEYİMİ



3 FARKLI KİTADA, 8 FARKLI ÜLKEDEN
OPERASYON

HEDEFLER

“Uzun yıllar sonucu edindiğimiz deneyimle nitelikli projelere teknik müteahhitlik hizmeti sunarken, sürekli yenilenen ve değerini arttıran bir şirket olarak, müşteri odaklı hizmet vermek başlıca hedefimizdir.”

Yeni pazarlara açılırken, bulunduğumuz coğrafyalarda yer alan nitelikli projelerin teknik müteahhidi olmayı, kalitemizi ve yüksek itibarımızı daima muhafaza ederken dünyanın önde gelen müteahhit ve teknik müteahhitlik şirketleri ile işbirliği yapmayı, verimli risk ve maliyet yönetimi ile sürdürülebilirliği hedefliyoruz.

Yönetim kurulu ve üst yönetim tarafından belirlenen stratejik hedefler doğrultusunda şirketimizin durumu sürekli olarak gözetim altında tutulmaktadır. Periyodik ve sık aralıklarla yapılan yönetim toplantılarında şirketimizin durumu değerlendirilmekte, hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

2018 Hedeflerimiz

- Güney ve Güneydoğu Asya gibi yeni pazarlara girmek,
- Sahraaltı Afrika ülkelerindeki nitelikli projelerde yer almak,
- Altyapı, petrol/gaz ve demiryolu projelerine imza atmak,
- Şirketin kuvvetli olan sermaye yapısını daha da güçlendirmek
- Ciromuzu en az %15 arttırırken yeni alınan projelerde karlılığımızı maksimum seviyeye taşımak,
- Global işbirliklerimize yenilerini eklemek.



GÜNEY, GÜNEYDOĞU ASYA ve SAHRAALTI AFRIKA'YA GİRİŞ YAPMAK



%15 CİRO ARTIŞI SAĞLAMAK



ALT YAPI, PETROL/GAZ ve DEMİR YOLU PROJELERİNE İMZA ATMAK

MİSYON ve VİZYON

“Daima gelişime, yeniliğe ve inovasyona açık kadromuz ile değişmekte ve gelişmekte olan dünyada büyük projelere imza atmaya devam ediyoruz.”

Misyon

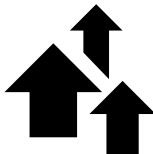
AE Arma-Elektropanç sürekli gelişim ve değişim gösteren dünyamızdaki teknik yenilikleri, en ekonomik ve uygulanabilir şekilde, üreticiden bağımsız çözümlerle, müşterilerinin güvenilir, güçlü teknik partneri ve çözüm ortağı olarak sunmayı amaç edinmiştir.

Vizyon

Kurucu ortaklarının daha önceki yıllarda yapmış oldukları anahtar teslimi projelerdeki başarıları ve tecrübeleri birleştirilerek temeli atılan **AE Arma-Elektropanç**, 3 kıtada elektromekanik taahhüt hizmetlerini üstlenen lider bir teknik müteahhit olarak, kazandığı büyük tecrübe ve başarılar ile her türlü nitelikteki alt ve üst yapı tesisinde bizzat kendi gücüyle veya sinerji oluşturabileceğine inandığı lokal ya da yabancı partnerlerle anahtar teslim projelere girmeyi amaçlamaktadır.



DEĞİŞİM



GELİŞİM



İNOVASYON

DEĞERLER

“AE Arma-Elektropanç'ın hedeflerine ulaşma özününde; güven, bağlılık, bütünlük, tecrübe, gelişim, inovasyon ve sürdürülebilirlik gibi insan ve gelecek odaklı temel unsurlar yatmaktadır.”

Güven

Müşterilerimizin güvenilir ve güçlü teknik partneri olma amacıyla yenilikçi, ekonomik ve fark yaratan çözümler üretiriz. Uzun soluklu iş birliklerini hedefler, iş ortaklarımızın ulaşmak istedikleri hedeflerinde en güvenilir yol arkadaşı oluruz.

Bağlılık

İşimize olan tutkumuzu, şirketimize olan bağlılığımız ve bir aile olma bilinciyle birleştirerek ülkemizi global arenada en iyi şekilde temsil ederiz.

Bütünlük

Başarılarımızın temelinde kurum kültürümüzün önemli bir yeri vardır. Bu kültür sayesinde her çalışan, birey olarak değil daimi bilgi akışı sağlayan bir bütün olarak hareket eder ve işleyişimizin her aşamasına bunu yansıtırız.

Tecrübe

40 yılı aşan mühendislik ve müteahhitlik tecrübesine sahip yönetim

kadromuz ve alanında uzman ekibimizle ustaca tasarlanmış, en kaliteli ve en ekonomik maliyetli çözümleri kullanarak, hizmetlerimizi kusursuz şekilde sunarız.

Gelişim

Sektörümüzdeki ve dünyadaki gelişmeleri yakından takip eder; paydaşlarımıza, müşterilerimize ve ekonomimize değer katmak adına gerekli çalışmaları gerçekleştiririz.

İnovasyon

500'ü aşkın mühendis ve binlerce çalışanımızla, uluslararası arenada yenilikçi uygulamalar sunan, sektörümüzde öncü teknik müteahhitlik firmasıyız.

Sürdürülebilirlik

Faaliyetlerimizi doğal kaynakların ve çevrenin korunmasında en etkin tedbirlerle, insana ve doğaya saygı çerçevesinde yürütür; verimli risk analizi ve maliyet yönetimi ile sürdürülebilirliği iş yapış biçimlerimizin merkezinde konumlandırırız.



GÜVEN



BÜTÜNLÜK



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

FAALİYET ALANLARI

“Çeşitli işlevlere ve büyüklüklere sahip alt ve üst yapı tesislerinin elektromekanik taahhüt işlerini üstlenen lider bir teknik müteahhitlik firmasıyız.”

Elektromekanik taahhüt hizmetleri sağlayıcısı **AE Arma-Elektropanç**, elektrik ve elektronik mühendisliği kapsamında yer alan; alçak, orta ve yüksek gerilim tesisatları, zayıf akım sistemleri, enerji yönetim ve dağıtım sistemleri, son kullanıcıya kadar güç dağıtımı, aydınlatma sistemleri, ölçüm ve kontrol teknolojileri, enstrümantasyon, ICT ve veri barındırma teknolojileri, entegre güvenlik sistemleri, otomasyon sistemleri ve teknik yapı yönetimi gibi konularda bütünlük tesisat işlerini üstlenmekte ve hayata geçirmektedir.

Makine mühendisliği kapsamında ise; ısıtma, soğutma, havalandırma ve iklimlendirme sistemleri, kojenerasyon ve trijenarasyon sistemleri, temiz ve atık su sistemleri, doğal gaz dağıtım tesisatları, yakıt depolama ve dağıtım sistemleri, sıcak su, buhar dağıtım ve üretim sistemleri, yangınla mücadele sistemleri, bina yönetim sistemleri, sismik koruma sistemleri ile temiz oda sistemleri gibi çözümleri sunan **AE**, çeşitli büyüklükteki entegre tesisat işlerini üstlenmekte ve anahtar teslim teknik çözümler sunmaktadır.

Her türlü nitelikli yapıda elektromekanik taahhüt hizmetlerini üstlenebilen **AE**, özellikle üst yapı projeleri arasında bulunan; konut pro-

jeleri, ticari yapılar, alışveriş merkezleri, eğitim yapıları, sağlık yapıları, sosyal ve kültürel tesisler, tema parklar, spor kompleksleri, oteller gibi yapılarda verdiği hizmet ile bu yapıları konforlu ve yaşanılabilir kılmaya odaklanmıştır.

Veri merkezleri için otomasyon ve güvenlik sistemlerine yoğunlaşan **AE**, havaalanları, demir yolları, metro, tramvay ve raylı sistem gibi ulaşım ve alt yapı tesislerinde ise en üst seviye verimi hedeflemekte olup; trafik akışının ölçümü, analizi ve geliştirilmesi, trafik yönetimi, trafik güvenliği, tüneller, köprüler ve geçiş havuzları, ulaşım ve dağıtım ağları, yol ve tünel aydınlatma sistemlerinde uluslararası mühendislik ve müteahhitlik hizmeti vermektedir.

Otomotiv, ilaç, yem ve gıda, kimya ve petrokimya, petrol ve gaz tesisleri gibi sanayi sektörlerinde, ısı ve enerji ihtiyaçları için elektrik santalleri ile tesis otomasyon ve yönetim çözümlerine odaklanan **AE**, bu tesislerin sahip olduğu teknik ekipmanları işletme, bakım ve onarım hizmetlerini de üstlenerek yatırımların işletme ömrünü arttırmakta ve tasarruf sağlamaktadır.



ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ



MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ

BAŞARILAR ve ÖDÜLLER

“Sektörünün Türkiye'deki lideri, faaliyet gösterdiği coğrafyaların ise en önemli oyuncularından biri olan **AE Arma-Elektropanç**, başarısını yer aldığı önemli listeler ve ödüller ile tescillemiştir.”

Dünyada ve Türkiye'de önemli yayın organları tarafından açıklanan listelerde yer alarak başarısını kanıtlayan **AE Arma-Elektropanç**, bu başarısını arttırarak sürdürmeyi hedeflemektedir.

İnşaat sektörünün en prestijli uluslararası dergisi Engineering News Record (ENR) tarafından yayımlanan "Dünyanın En Büyük Uluslararası 250 Müteahhitlik Firması" 2017 listesinde Türkiye'den 46 müteahhitlik firması yer alırken; son dört yıldır üst üste listede yer alan **AE**, geçen seneye göre 32 sıra yükselerek 190. sırada yer aldı.

Orta Doğu inşaat sektörünün saygın ve prestijli yayınlarından MEP Middle East tarafından yayımlanan "Orta Doğu'nun En Büyük 25 Teknik Müteahhitlik Firması" listesinde üst üste dördüncü kez yer alan **AE**, listede ilk 5 firma arasında yer almaktadır.

AE ayrıca Türkiye'nin en prestijli ekonomi ve iş dünyası yayınlarından Capital ve Fortune'ın her yıl düzenli olarak hazırladığı Capital 500 Türkiye ve Fortune 500 Türkiye 2017 listelerinin her ikisinde de yer alarak, Türkiye'nin en büyük ve en değerli şirketleri arasında yer aldığını bir kez daha tescillemiş oldu.



FORTUNE



Capital

Yukarıda yer alan logoların ve markaların herbiri, bağlı olduğu firmaların tescilli ürünü olup, telif ve diğer hakları her firmanın kendisine aittir.

OPERASYON HARİTASI

“Farklı kültür ve coğrafyalardaki müşterilerimize en iyi ve hızlı servisi sağlamak için 3 farklı kıtada, 5 şirketimiz ve 4 şubemizle yolumuza emin adımlarla devam ediyoruz.”

AE Arma-Elektropanç Şirketleri

Hisse Payı (%)

AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - Türkiye	100
OOO AE Arma-Elektropanç Elektromekanik - Rusya Federasyonu	100
Arma Elektropanç Electromechanical Co. L.L.C. - Dubai / BAE	49
AE Arma-Elektropanç Electromechanical Contracting Lebanon S.A.R.L. - Lübnan	45
AE Arma-Elektropanç Building Services Limited - Londra / Birleşik Krallık	25

AE Arma-Elektropanç Şubeleri

AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - Moskova / Rusya Federasyonu
AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - Abu Dabi / BAE
AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - Bakü / Azerbaycan
AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - Lefkoşa / KKTC



Devam Eden Projeler



Türkiye



Rusya Federasyonu



Birleşik Arap Emirlikleri (Dubai ve Abu Dabi)



Cezayir



Birleşik Krallık



Tamamlanan Projeler



Türkiye



Rusya Federasyonu



Birleşik Arap Emirlikleri (Dubai ve Abu Dabi)



Cezayir



Azerbaycan



KKTC



Gürcistan



Etiyopya

YAPI TAŞLARI

1980

1986

Arma Mühendislik Sanayi ve Ticaret
A.Ş. kuruldu.

1990

1991

Elektropanç Elektrik Sanayi ve Ticaret
Ltd. kuruldu.

2000

2001

Arma Mühendislik ve Elektropanç
Elektrik güçlerini birleştirerek
AE Arma-Elektropanç'i kurdular.

2003

Rusya'da OOO AE Arma-Elektropanç
Elektromekanik şirketi hayata geçirildi.

“ Mühendislik tecrübeleri, kurdukları firmalardan daha eskiye dayanan yöneticiler ile temeli atılan **AE**; geleceğe, geçmişinden aldığı güç ile ilerlemektedir. ”

2005

2005
KKTC şubesi hayata geçirildi.

2006
Dubai'de Arma Elektropanc
Electromechanical Co. L.L.C. iştiraki
hayata geçirildi.

2009
Abu Dabi şubesi hayata geçirildi.

2010

2010
Azerbaycan şubesi hayata geçirildi.

Avrupa'nın en yüksek 4. ve 9. binalarını
kapsayan Capital City projesi teslim
edildi.

2012
Hariri ailesiyle %50 ortaklıkla
Lübnan'da Arma-Elektropanc
Electromechanical Contracting Leba-
non S.A.R.L. iştiraki hayata geçirildi.

Ekim 2012'de AE'nin %80 hissesi
Imtech N.V. tarafından satın alındı.

2014
%80'i Imtech N.V.'ye satılan hisselerin
%31'i AE tarafından geri alındı, kalan
%49'luk bölümün Nisan 2015'de alın-
ması üzerine anlaşma yapıldı.

2015+

2015
Nisan 2015'de AE Arma-Elektropanc'ın
%49'luk hissesine sahip Imtech N.V.'de
bulunan tüm hisseler AE tarafından
geri alındı.

Ekim 2015'de Avrupa'nın en yüksek
2. binası olan Mercury City projesi
teslim edildi.

Kasım 2015'de AE Arma-Elektropanc
Building Services Limited şirketi
Londra, Birleşik Krallık'ta hayata
geçirildi.

2016
Sektörünün ilk ve tek bono ve tahvil
ihracını gerçekleştiren AE, kendi öz
kaynakları ile 10 milyon TL'lik bono itfa
işlemini gerçekleştirdi.

2017
AE Arma-Elektropanc kendi öz
kaynakları ile ikinci kez 10 milyon TL'lik
bono itfa işlemini gerçekleştirdi.

Dünyanın en büyük AVM'lerinden biri
olacak olan Dubai Hills Mall'ın teknik
müteahhitlik işleri üstlenildi.







YÖNETİM

BAŞKAN'IN MESAJI

2017 yılı her yönüyle bakıldığında 2016 yılına göre daha olumlu ancak global politik ve ekonomik gelişmelerin etkisinde nispeten terdirlirlikleri ve riskleri barındıran bir yıl olarak geride kaldı. ABD'nin global politikaları, dünyanın birçok yerinde yaşanan terör olayları ve Orta Doğu'da yaşanan politik gerginlikler sebebiyle 2018'i temkinli karşıladık. Öte yandan küresel ekonomide ve uluslararası ticarette toparlanma ve gelişmekte olan ülke ekonomilerindeki büyüme gelecek projeksiyonu açısından pozitif bir hava estirdi.

2017 yılı ülkemiz için 2016'da yaşadığımız hain darbe girişiminin etkilerinin sönümlenerek de olsa sürdüğü bir yıl olarak geçti. Referandum kararı sonucunda onaylanan yeni anayasa ve hükümet sistemine geçişin politik istikrara pozitif yansımaları, gerek yurtiçinde, gerekse Suriye ve Irak'ta teröre karşı yürütülen kara ve hava harekatlarında gösterdiğimiz kararlılık, Rusya ile ilişkilerde normalleşme yönünde atılan adımlar, ekonomide beklentileri aşan ve 3. çeyrekte %11.1'e varan büyüme oranı, ihracat ve turizm verilerinde toparlanma, Kredi Garanti Fonu sayesinde işletmelerin rahatlatılması, ekonomik büyümeye yönelik verilen teşvikler, sigortacılıkta yapılan yeni düzenlemeler, savunma sanayiinde üretime yönelik atılan adımlar ve açılışı yapılan ve devam eden büyük yatırım projeleri ülkemiz adına 2017'nin olumlu ekonomik gelişmeleri oldu. Bununla birlikte enflasyon ve işsizlikte çift hanelere ulaşılması, TL'nin değer kaybı, cari açığındaki artış, enerji bağımlılığı, gayrimenkul sektöründe yaşanan yavaşlama ve faiz oranlarının aşırı yükselmesi 2018'e taşınan riskler olarak öne çıktı.

2018'de büyümenin Orta Vadeli Program hedefine uygun olarak %5.5 olacağı öngörüsünden hareketle iç siyasette erken seçim, dış politikada da Orta Doğu'da yeni bir savaş gibi olağanüstü bir politik gelişme yaşanmaması durumunda ekonomik gelişmelerin 2017'ye paralel bir seyir izleyeceğini düşünmekteyiz. İhracat ve büyümedeki artışın, borsada yeni halka arzların ve politik tansiyonun düşmesi durumunda yabancı yatırımcıların artışının ekonomiye pozitif katkı sağlayacağını düşünüyoruz.

AE Arma-Elektropanç gerek birbirinden en az etkilenen farklı coğrafyalarda çalışma stratejisi, gerekse üstlendiği işlerin %85'inin yurtdışında olmasının iç piyasada yaşanan ekonomik dalgalanmalara karşı sağladığı koruma ile 2017'deki olumsuz havadan fazla etkilenmeden faaliyetlerini başarılı bir şekilde sürdürmüştür. Türkiye'de üst-

lendiği Nurol Life, Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü ve Veri Merkezi ile Manzara Adalar projelerini başarılı bir şekilde tamamlama aşamasına getirmenin yanı sıra büyük çaplı ve prestijli projelerde kısa listeye kalarak 2018'e önemli projelerin taahhüdünü üstlenecek şekilde gerekli hazırlıklarını yapmıştır. Öte yandan Rusya ile yaşanan normalleşme sürecinde bu bölgede yeni ihalelerde de en güçlü aday olarak yerini almaya devam etmiştir. **AE'nin** lokomotif ülkesi olan BAE'de biri 88 katlı WOW Otel ve Rezidans, diğeri Dubai'nin en büyük ve dünyanın sayılı AVM'lerinden biri olacak Dubai Hills Mall olmak üzere toplamda 210 milyon USD'lik iki yeni ve prestijli projeyi portföyümüze katmış bulunmaktayız. Finansal olarak güçlü pozisyonunu koruyan firmamız, daha önce çıkarmış olduğu tahvillerin itfaflarını yerine getirmenin yanı sıra EBRD'nin ana yatırımcı olduğu 80 milyon TL'lik yeni tahvil ihracını da başarıyla gerçekleştirdi.

2017'de yönetsel olarak da firmamızda yeni bir dönem başlamıştır. Orta Doğu'da inşaat sektörünün en etkili işadamları arasında yer alan ve Türkiye'nin en başarılı "40 Yaş Altı 40" yöneticisi arasında gösterilen Burak Ç. Kızılhan, 2017'nin Haziran ayında bayrağı devralarak şirketimizin yeni CEO'su olarak atanmıştır.

2018 yılında firmamız, veri merkezleri, havaalanları, enerji, sanayi ve prestijli otel projeleri başta olmak üzere nitelikli yatırımlarda elektromekanik taahhüt hizmetleri vermeyi sürdürmeyi planlamaktadır. Çalışmakta olduğumuz coğrafyalarda büyüme hedeflerimizin yanı sıra Sahraaltı Afrika da hedef bölgelerimiz arasında yer almaktadır. Yeni senede, 4 yıldır üst üste basamakları tırmanarak yer aldığımız ve 2017'de 190. sıraya yükseldiğimiz "Dünyanın En Büyük Uluslararası 250 Müteahhitlik Firması" listesinde (ENR Top 250) daha da üst sıralarda yer almayı ve senelik ciro ve karlılığımızı arttırmayı hedeflemekteyiz.

Firmamız; çalışmakta olduğu 3 kıta ve 8 ülkede, 46 farklı milletten istihdam ettiği 8 bine yakın deneyimli ve dinamik çalışanı, 500'ün üzerinde mühendis kadrosu, ERP sistemi ile entegre yönetim anlayışı ve daimi geliştirmekte olduğu global firma ortaklıklarıyla; ülkemize hizmet etmeye, katma değer yaratmaya, istihdamı arttırmaya ve dünya çapındaki projelere imza atmaya devam ederek, küresel bir marka olma yolundaki hedefine her yıl biraz daha yaklaşmanın gururunu taşımaktadır.

Kemal Kızılhan
Yönetim Kurulu Başkanı



YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Soldan sağa

BURAK Ç. KIZILHAN
CEO / Yönetim Kurulu Üyesi

H. DEMİR ÖZKAYA
Yönetim Kurulu Üyesi

KEMAL KIZILHAN
Yönetim Kurulu Başkanı

A. MEDİH ERTAN
Yönetim Kurulu Üyesi

HASAN İNCE
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



YÖNETİM

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



KEMAL KIZILHAN
Yönetim Kurulu Başkanı

1955 Rize doğumlu olan Kemal Kızılhan; ilk, orta ve lise öğrenimini Rize'de tamamlamıştır. Şu anki adı Yıldız Teknik Üniversitesi olan İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi (İ.D.M.M.A) Elektrik Fakültesi'nden 1981 yılında Elektrik Mühendisi olarak mezun olmuştur. Çalışma hayatına SET Sinai Elektroteknik Ltd. Şti.'de başlayan Kemal Kızılhan, ilk şirketi olan Arma Mühendislik Tic. Ltd. Şti.'yi 1981 yılında kurmuş ve 2000 yılına kadar, inşaat sektöründe çok önemli projelere anahtar teslimi imza atmış olan Arma grup şirketlerinin kurucu ortağı ve Yönetim Kurulları Başkanı

görevinde bulunmuştur. 2001 yılına gelindiğinde ise Türk mühendislik ve müteahhlik sektörünün iki güçlü ve lider firması, Arma Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Elektropanç Elektrik Ltd. Şti. güçlerini ve kaynaklarını birleştirerek **AE Arma-Elektropanç**'i kurmuşlardır. Bu birleşmedeki kurucu ortaklardan biri olan Kemal Kızılhan **AE**'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) üyesi ve Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği'nin (ETMD) kurucu üyelerinden biri olan Kemal Kızılhan aynı zamanda Fenerbahçe SK Kongre üyesidir.



HASAN İNCE
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1960 İstanbul doğumlu olan Hasan İnce, 1978 yılında Kabataş Erkek Lisesi'nde orta öğrenimini tamamlamıştır, 1985 senesinde Yıldız Teknik Üniversitesi'nden Elektrik Mühendisi olarak mezun olmuş ve ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü'nde iki yıl işletme eğitimi almıştır. 1984 yılında elektrik taahhüt sektöründe, profesyonel olarak meslek hayatına başlayan Hasan İnce, 1987 yılında Hasel Elektrik Mühendislik Limited şirketini kurmuş ve alanında bir

çok önemli projeye imza atmıştır. 1991 yılında Elektropanç Elektrik Ltd. Şti.'nin kurucu üyelerinden biri olmuştur. 2001 yılında kurulan **AE Arma-Elektropanç**'in da kurucu üyelerinden olan Hasan İnce, Haziran 2017 itibarıyla **AE**'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. Hasan İnce, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği (ETMD) ve İstanbul Yelken Kulübü üyesidir.



BURAK Ç. KIZILHAN
CEO / Yönetim Kurulu Üyesi

1984 İstanbul doğumlu olan Burak Ç. Kızılhan ilk öğrenimini Şişli Terakki'de orta ve lise öğrenimini St. Benoit Fransız Lisesi'nde tamamlamıştır. Daha sonra Londra'daki University of Hertfordshire'da Elektrik-Elektronik Mühendisliği üzerine lisans, yine Londra'da bulunan Brunel University'de Mühendislik Yönetimi alanında master yapmıştır. Ayrıca, Harvard Business School'da finans alanında Executive eğitimini tamamlamıştır.

Eğitim hayatından sonra Schneider Electric İngiltere'de iş hayatına başlamış, 2 sene proje müdürü görevini sürdürmüştür. 2010 yılında aile şirketleri olan **AE Arma-Elektropanç**'ta İş Geliştirme Müdürü ve Orta Doğu-Kuzey Afrika (MENA) operasyonlarının başında yer alan Kızılhan, 2014 yılında şirketin Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdür Yardımcısı görevine getirilmiştir.

Haziran 2017'den itibaren **AE**'nin CEO'luk görevini üstlenen Kızılhan, Orta Doğu'nun en prestijli yayın kuruluşlarından Construction Week'in belirlediği bölgenin en etkili 100 ismini kapsayan Power 100 listesinde Türkiye'yi temsil eden iki Türk'ten birisi olmuş; 2012, 2013, 2015, 2016 ve 2017 yıllarında listenin en genç ismi olarak yer almıştır. Kızılhan ayrıca, Fortune Türkiye'nin belirlediği "40 Yaş Altı 40" listesine 2016 yılında giriş yapmış, 2017 listesinde ise 26. sırada yer almıştır. Burak Ç. Kızılhan'ın sivil toplum kuruluşlarında halen devam etmekte olan görevleri; Türk Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (TÜSİAD) üyesi, Endeavor Türkiye üyesi, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) üyesi, 1907 Fenerbahçe Derneği Yönetim Kurulu üyesi, Fenerbahçe SK Kongre üyesidir.

1952 İstanbul doğumlu olan A. Medih Ertan, 1973 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Fakültesini bitirdikten sonra mühendislik hayatına Elektronik Yüksek Mühendisi olarak, aldığı burs sayesinde T.C. Başbakanlık Atom Enerjisi Komisyonu ÇNAEM (Çekmece Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi) TR-2 Reaktör Tivsii Grubu'nda başlamıştır. 1976 yılında serbest meslek hayatına geçiş yaparak sırasıyla; 1976 yılında Elektropanç Elektronik

Ltd. Şti., 1991 yılında Elektropanç Elektrik Ltd. Şti. ve 2001 yılında **AE Arma-Elektropanç**'ın kurucu ortağı olarak görev almıştır. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) üyesi ve Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği'nin (ETMD) kurucu üyelerinden biri olan A. Medih Ertan derneğin ikinci dönem başkanlık görevini de üstlenmiştir. A. Medih Ertan günümüzde **AE**'nin Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.



A. MEDİH ERTAN
Yönetim Kurulu Üyesi

1955 İstanbul doğumlu olan Halil Demir Özkaya; orta ve lise öğrenimini İstanbul Erkek Lisesi'nde tamamlamış, 1978 yılında İTÜ Elektrik Fakültesi'nden Elektronik ve Haberleşme Mühendisi olarak mezun olmuş, 1980'de de aynı üniversiteden elektronik ve haberleşme dalında Yüksek Mühendis ünvanı almıştır. Çalışma hayatına 1978'de İTÜ Elektrik Fakültesi'nde Araştırma Görevlisi olarak başlamış ve burslu olarak gittiği Almanya'da RWTH Aachen Üniversitesi Elektrik Fakültesi'nde 1981 yılında Master of Science ünvanını alıp Otomatik Kontrol Kürsüsü'nde Araştırma Asistanı olarak 1981-1984 arasında akademik çalışmalarını devam ettirmiştir. H. Demir Özkaya kısa dönem askerlikten sonra 1985 yılında çalışma hayatına endüstride devam etmiş ve Merk Telefonbau (Münih/Almanya) şirketinde ISDN telefon geliştirilmesinde yazılım mühendisi olarak çalışmıştır.

Daha sonra Siemens Türkiye'de 1985'den 2000 yılına kadar trafik, trafik sinyalizasyon, otoyollar, bina tekniği departmanlarında devreye alma mühendisi, satış ve pazarlama mühendisi, pazarlama müdürü, proje sorumlusu, proje müdürü, departman direktörü olarak İstanbul trafik sinyalizasyonu kurulması, raylı sistemler, otoyollar, bina tekniği konularında onlarca projeyi tamamlamıştır. 2000 yılında Elektropanç Elektrik Ltd. Şti.'ne geçen H. Demir Özkaya, 2001 yılında **AE Arma-Elektropanç**'ın kurulması sırasında kurucu ortak olarak yer almış ve şirketin genel müdürlüğünü üstlenmiş ve Haziran 2017'ye kadar bu görevini sürdürmüştür. Özkaya günümüzde ise **AE**'nin Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir. H. Demir Özkaya, Aydınlatma Türk Milli Komitesi, Türk Trade, Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği (ETMD), İTÜ Mezunlar Derneği üyesidir.



H. DEMİR ÖZKAYA
Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM

KOMİTELER

“Yönetim kurulumuz, değişen görev dağılımları neticesinde, günümüz kurumsal yönetim anlayışına uygun olarak hızlı adımlar atmaya başlamıştır.”

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur, yetkilendirilir, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur ancak nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir. Komite gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komite 2 ayda bir olmak üzere yılda en az 6 kere, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımıyla toplanır, çoğunluğu ile karar alır. Komite toplantılarında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini en az yılda 1 kere gözden geçirmektedir.

Kurul Başkanı : Kemal Kızıllhan (İcracı)

Kurul Üyesi : A. Medih Ertan (İcracı Olmayan)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçelerini tespit etmek ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak üzere faaliyet gösterir.

Kurul Başkanı : Dr. Levent Sümer

Kurul Üyesi : Hakan İnce

Kurul Üyesi : Kerem Başar Erdem

Kurul Üyesi : Murat İlkdoğan

Kurul Üyesi : Yavuz Güvener

Kurul Asistanı : Burcu Kızıllhan

İş Geliştirme ve İhale Takip Komitesi

Şirketimizin iş geliştirme ve ihale takip faaliyetlerini, genel stratejilere uygun olarak yürütülmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere İş Geliştirme ve İhale Takip Komitesi kurulmuştur. Amacı; şirketimiz stratejisine uygun olarak firmamıza yeni, nitelikli ve karlı işlerin kazandırılması için çalışmalar yürütmek ve Yönetim Kurulu'na bu çerçevede stratejileri geliştirici ve iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktır.

Kurul Başkanı : Dr. Levent Sümer

Kurul Üyesi : Elif Akyüz

Kurul Üyesi : Kerem Başar Erdem

Kurul Üyesi : Murat İlkdoğan

Kurul Üyesi : Sinan Çetin

Kurul Asistanı : Kadir Kars

Risk ve Kriz Yönetim Komitesi

Şirketimizin risk ve kriz yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk ve Kriz Yönetim Komitesi kurulmuştur. Amacı; şirketimizde stratejik ve operasyonel anlamda risk unsuru teşkil edebilecek hususların belirlenmesi, izlenmesi ve yönetilmesi, kriz zamanlarında izlenecek adım ve prosedürlerin daha kriz oluşmadan önce belirlenmesi ve bunların gerek kriz öncesinde gerekse kriz anında ve sonrasında uygulanmasını sağlamak ve bu konuda Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktır.

Kurul Başkanı : Pınar Ertan

Kurul Üyesi : Aydın Töremen

Kurul Üyesi : Burcu Kızıllhan

Kurul Üyesi : Murat Çakmak (İnsan Kaynakları Müdürü)

Kurul Üyesi : Murat Çakmak (İdari İşler Müdür Yardımcısı)

Kurul Asistanı : Mustafa Diri

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi

Şirketimizin kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi kurulmuştur. Şirketimizde kurumsal iletişim çalışmaları dahilinde süregelen faaliyetlerin yanında kurumsal sosyal sorumluluk kapsamındaki özel projeleriyle ilgili faaliyetleri yürütmek ve bu konuda Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmak amaçındadır.

Kurul Başkanı : Burcu Kızıllhan

Kurul Üyesi : Atakan Naçar

Kurul Üyesi : Elif Akyüz

Kurul Üyesi : Murat Çakmak (İnsan Kaynakları Müdürü)

Kurul Üyesi : Mustafa Kemal Muci

Kurul Asistanı : Tuğçe Ateşyakan







2017'de İMZALANAN YENİ PROJELER

Dubai Hills Mall



İşveren : Emaar

Ana Müteahhit : ALEC LLC

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Müşaviri : Arcadis

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 700.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2017

Yüksek kalitede yaşam vaat eden, Dubai'nin yeni gözde yaşam merkezlerinden biri olacak olan Dubai Hills Estate kapsamında, inşa edilen Dubai Hills Mall tamamlandığında dünyanın en büyük ve en lüks alışveriş merkezlerinden biri olacak. 700 bin metrekarelik alanda,

750'den fazla mağazasıyla dünya markalarını Dubai'de buluşturan AVM'nin yatırımcı firması Emaar, ana müteahhidi ise ALEC. Dubai'deki Al Khail ve Umm Suqeim yollarının kesiştiği noktada inşa edilen projenin Aralık 2019'da tamamlanması planlanıyor.

WOW Otel ve Rezidans



İşveren : WOW Investments Limited

Ana Müteahhit : Günel İnşaat

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Müşaviri : Next Engineering Consultants

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 184.778 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2017

80 katlı ve yeşil bina olarak geliştirilen WOW Otel ve Rezidans projesi Dubai'nin en gözde bölgelerinden biri olan Business Bay'de yükseliyor. Tamamlandığında bölgedeki en prestijli ve en büyük Türk otellerinden biri olacak olan proje, 336 metre yüksekliğiyle BAE'nin

en yüksek binaları arasında yer alacak. 184.778 m² kapalı alana sahip, **AE**'nin üstlendiği dokuzuncu yeşil bina konseptli projenin Aralık 2019'da tamamlanması planlanıyor.

DEVAM EDEN PROJELER

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü Veri Merkezi



İşveren : Garanti Bankası A.Ş.

Ana Müteahhit : Doğuş İnşaat

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Müşaviri : Midek Era

Proje Yeri : İstanbul / Türkiye

Toplam Alan : 7.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2016

Al Maktoum Uluslararası Havaalanı - Yolcu Terminal Binası Genişletme Projesi



İşveren : DAEP

Ana Müteahhit : ALEC LLC

Proje Müşaviri : Dar Al Handasah

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 80.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2016

Al Seef (Faz 4)



İşveren : Meraas Holding

Ana Müteahhit : Dutco Balfour Beatty LLC

Proje Müşaviri : WS Atkins

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 71.275 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2016

Belgravia Gate



İşveren : Wainbridge Estates Belgravia Limited

Ana Müteahhit : Ant Yapı UK

Proje Müşaviri : MACE

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Londra / Birleşik Krallık

Toplam Alan : 11.250 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2015

Domodedovo Havaalanı - Terminal 2



İşveren : DKM Construction

Ana Müteahhit : Ant Yapı

Proje Müşaviri : Domodedovo Construction Management

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Moskova / Rusya Federasyonu

Toplam Alan : 235.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2015

Bluewaters Wharf Retail



İşveren : Meraas Holding

Ana Müteahhit : ALEC LLC

Proje Müşaviri : WSP

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 230.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2015

DEVAM EDEN PROJELER

Manzara Adalar



İşveren : İş GYO

Ana Müteahhit : Ant Yapı

Proje Müşaviri : Entegre Proje Yönetim ve Danışmanlık

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : İstanbul / Türkiye

Toplam Alan : 313.500 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2015

Nurol Life



İşveren : Nurol GYO

Ana Müteahhit : Nurol İnşaat

Proje Müşaviri : Nurol GYO

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : İstanbul / Türkiye

Toplam Alan : 145.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2015

Fili Grad (Faz 2)



İşveren : MR Group

Ana Müteahhit : Ant Teq

Proje Müşaviri : AK Proekt

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Moskova / Rusya Federasyonu

Toplam Alan : 191.200 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

Wasl District



İşveren : Al Wasl Properties

Ana Müteahhit : Shapoorji Pallonji Mideast LLC

Proje Müşaviri : Kling Consult

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 141.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

Oasis Çok Amaçlı Ofis Kompleksi



İşveren : AND Corporation

Ana Müteahhit : Procons

Proje Müşaviri : ABV Group

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Moskova / Rusya Federasyonu

Toplam Alan : 58.560 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

Büyük Cezayir Cami - Enerji Merkezi



İşveren : Anergema

Ana Müteahhit : China State Construction
Engineering Corporation (CSCEC)

Proje Müşaviri : Egis

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Cezayir / Cezayir

Toplam Alan : 5.717 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

DEVAM EDEN PROJELER

Marina City - Plot B



İşveren : National Investment Corporation

Ana Müteahhit : Nurol LLC

Proje Müşaviri : WS Atkins

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Abu Dabi / BAE

Toplam Alan : 121.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü



İşveren : Garanti Bankası A.Ş.

Ana Müteahhit : Doğuş İnşaat

Proje Müşaviri : Midek Era

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : İstanbul / Türkiye

Toplam Alan : 142.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2013

Büyük Cezayir Cami



İşveren : Anergema

Ana Müteahhit : China State Construction
Engineering Corporation (CSCEC)

Proje Müşaviri : Egis

Proje Kapsamı : Elektrik İşleri

Proje Yeri : Cezayir / Cezayir

Toplam Alan : 443.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2013

OKO Tower



İşveren : Capital Group

Ana Müteahhit : Ant Yapı

Proje Müşaviri : Capital Group

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Moskova / Rusya Federasyonu

Toplam Alan : 290.075 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2011

Devam Eden Proje Sayısı : 18

Toplam Alan : 3.370.355 m²

İNSAN KAYNAKLARI

“Üstlendiğimiz projelerde insan gücü olarak bir adım ön plana çıkabilmek adına, etik ve hukuk çerçevesinde çalışanlarımızın huzurunun artırılması, mutlu bireyler ve verimli bir çalışma ortamı önceliğimizdir.”

ERP çalışmaları 2017 insan kaynakları faaliyetlerimizin temelini oluşturmuştur. Planlandığı şekilde 2017 yılı başında Türkiye projeleri ERP canlı sisteme geçmiştir. Yıl içerisinde Türkiye projelerinde ERP kullanım alanını genişletme ve geliştirme çalışmaları yapılmış, aynı zamanda BAE'de ki projelerimiz ERP sistemine geçirilmiştir.

2017 yılı insan kaynakları faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Seçme ve Yerleştirme

- Seçme ve yerleştirme süreçlerini hızlandırma ve işveren marka bilinirliğini arttırmaya ve CV havuzumuzu genişletmeye yönelik Kurumsal İletişim departmanı ile ortak çalışmalar gerçekleştirilmiştir.
- Devir oranının yüksek olduğu elektrik / makine mühendisi, teknik ressam vb. pozisyonlar için, açık pozisyon oluşmadan aday arama / seçme süreci başlatılmıştır. Adaylarla görüşmeler yapılmış, mülakat notları yöneticilerle paylaşılmıştır. Böylece açık pozisyon oluştuğunda, pozisyonu kapatma süreci kısaltılmıştır.
- Çalışan sağlık raporları gözden geçirilmiş, süresi biten ve tekrarlanması gereken raporlar yenilenmiştir.
- İşten ayrılan ve aktif çalışanların özlük dosyalarının elektronik ortamda arşivlenmesi sistemi genişletilmiş, arşivleme sisteminde güncellemeler yapılmıştır.
- İşe alımlarda ve mevcut çalışanlarımız arasında; din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmamasına ve eşit kariyer fırsatı tanınmasına özen gösterilmiş, bu konuda olumsuz olabilecek davranışlara karşı ön-

lemler alınmıştır.

- Seçme yerleştirme süreçlerinde, aranan pozisyonun gerektirdiği özellikleri taşımadığı anlaşılan adaylara geri dönüşler hem yazılı hem sözlü olarak yapılmaya ve olumsuz değerlendirilme sebepleri adaylara iletmeye başlanmıştır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadın istihdamını destekleyici kuruluşlara üye olunmuş, bu kuruluşların toplantılarına ve eğitimlerine katılmaya özen gösterilmiştir. Cinsiyet eşitliği konusunda çalışmalar yapılmış, kadın istihdamını geliştirmeye yönelik adımlar atılmıştır.

Verimlilik Artışı

2016 yılında yapılan verimlilik artışı çalışmalarının devamı olarak, kişilik envanterleri değerlendirmeleri sonuçlarına istinaden 2017 yılı içerisinde grup içi takımlar oluşturulmuştur. Oluşturulan takımların uyumu için çalışmalar yapılmıştır. Yöneticilerin ve çalışanların beklentilerini fark etmeleri sağlanmış, buna göre aksiyonlar alınmaya başlanmıştır. Çalışanların özel günlerinde ve vefat durumlarında yanlarında olmaya, sevinç ve acılarını paylaşmaya özen gösterilmiş, çalışma arkadaşlarımız bu konularda teşvik edilmiştir.

Organizasyon Şeması

Şirketimizin yönetim kadrosunda yapılan atamalar sonrasında organizasyon şemasında ve pozisyon tanımlarında güncellemeler yapılmıştır. Pozisyonlar, takımlar, bölüm yöneticileri ve diğer bölümlerle olan ilişkiler, onay ve organizasyon şemaları gözden geçirilmiş, orga-



EN İSABETLİ **SEÇME** ve
YERLEŞTİRME



TOPLUMSAL **CİNSİYET EŞİTLİĞİNE**
ÖZEN



VERİMLİLİK ARTIŞI

nizasyon ilişki şemaları oluşturulmuştur.

Genel Merkez Kadro Değişiklikleri

Genel merkez kadrosundan ihtiyaç fazlası personel azaltılması gerçekleştirilmiştir. Personel azaltması, şirketin yurtiçi ve yurtdışındaki devam eden projelerine transfer şeklinde ve ihtiyaç olmadığı öngörülen pozisyonlar için tüm sosyal hakların karşılanarak doğrudan işten çıkartma yoluyla gerçekleştirilmiştir.

Çalışan Değerlendirme

Mevcut personel değerlendirme sisteminde güncellemeler yapılarak daha etkili ve adil sistem getirilmiştir. Buna göre, çalışanlar hem yatay hem dikey hiyerarşide değerlendirme yapılmış, böylece objektif bir değerlendirme fırsatı yakalanmıştır.

Yakında tamamlanması planlanan projelerimizde görev yapan beyaz yaka personelin değerlendirmeleri bu unsorda gerçekleştirilmiş; şirketimizin diğer projelerine transfer edilecek ve şirket bünyesinde kalması faydalı olacak kişiler belirlenmiştir.

Pozisyon Kodları

BAE'de ki projelerimizde kullanılan pozisyon kodları ile Türkiye projelerimizde kullanılan kodlar birleştirilmiş, tüm faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yapılacak çalışmalar için zemin oluşturulmuştur.

Puantaj ve Bordro

Puantaj ve bordro süreçlerinde şeffaflığa özen gösterilmiştir. Çalışanlardan gelen itirazlar dikkatle incelenmiş ve süratle geri dönüş sağlanmıştır.

2018 Planları

2018 yılında ağırlıklı olarak yönetmelik ve prosedürleri üzerinde güncellemeler yapılması planlanmaktadır. Ayrıca ERP süreçlerinin geliştirilmesine devam edilecektir.

- Rusya Federasyonu iştirak, şube ve projelerinin ERP sistemine geçirilmesi,
- Şikayet ve öneri sistemi güncellenmesi,
- İşe yeni başlayan personellere "aramıza hoş geldiniz" kiti ve bilgilendirilmesi,
- İşe yeni başlayan personelin; pozisyonu, görevi vb. bilgilerin ilgili bölümlere bilgilendirme yapılması,
- Mevcut İngilizce testi değiştirilmesi, konuşma becerisi eklenmesi ve bu testin çalışanlar için de uygulanması,
- İş sözleşmesinin gözden geçirilmesi ve güncellenmesi gereken maddelerin belirlenmesi,
- İşe devamsızlık yönetmeliğinin güncellenmesi,
- Çıkış mülakatlarının güncellenmesi,
- Çalışan memnuniyet anketleri düzenlenmesi,
- Performans değerlendirme dönemlerinin ardından, çalışanların ihtiyaçları belirlenerek bu ihtiyaçlara yönelik kişisel eğitimlerin verilmesi (stresle başa çıkma, kariyer planlaması, yönetim vb.).

Yıl	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam
2015	69	2.228	2.297
2016	73	4.944	5.017
2017	96	7.713	7.809

46

FARKLI MİLLETTEN

500'ÜN ÜZERİNDE MÜHENDİS İLE

1.116
BEYAZ YAKA



+



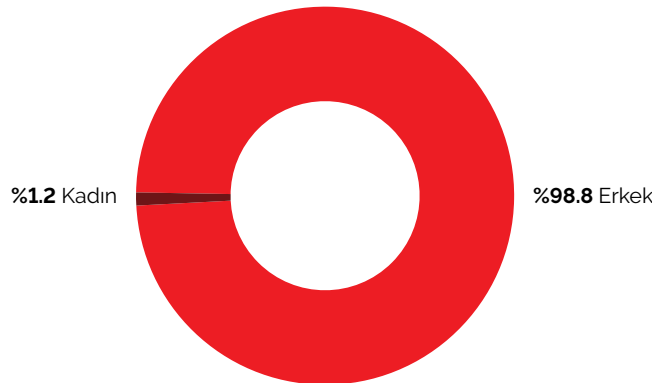
6.693
MAVİ YAKA

TOPLAM

7.809

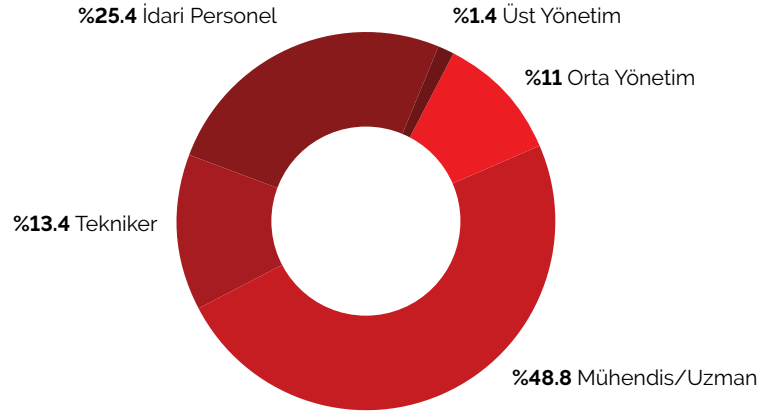
ÇALIŞAN*

Cinsiyete Göre Dağılım

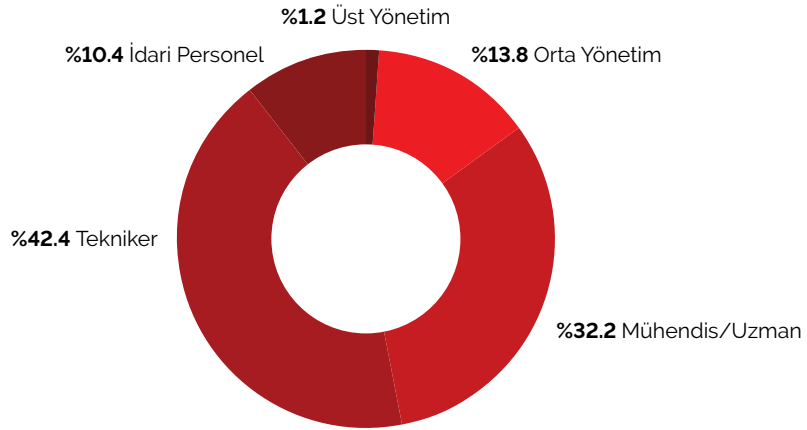


*AE ve alt yüklenicileri bünyesindeki tüm çalışanların 2017 yılı ortalaması dikkate alınmıştır.

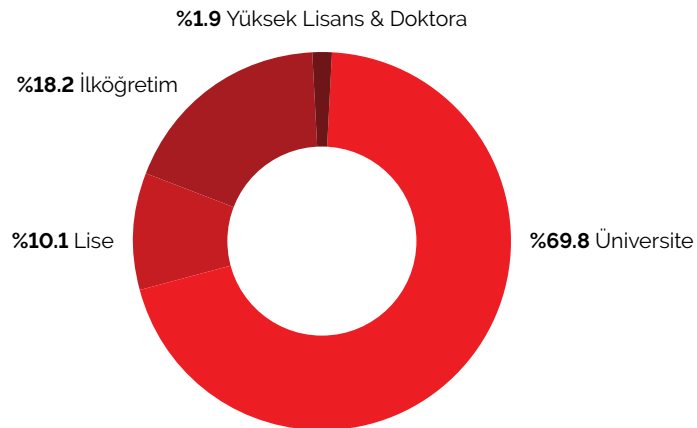
Pozisyona Göre Kadın Çalışan Dağılımı*



Pozisyona Göre Erkek Çalışan Dağılımı*

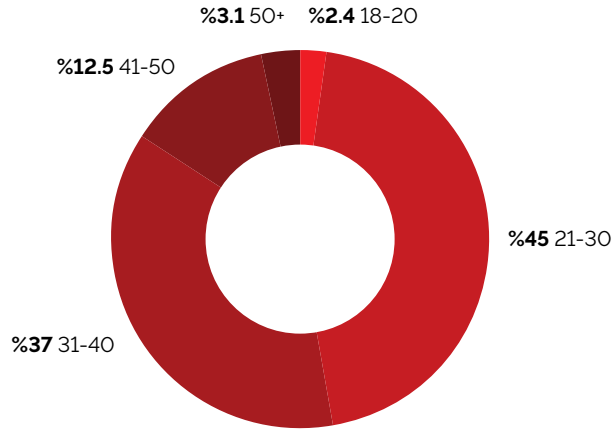


Eğitim Durumuna Göre Dağılım*

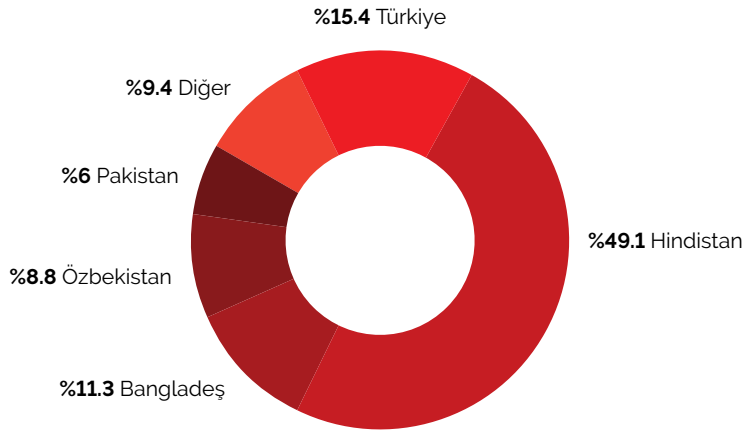


*AE ve alt yüklenicileri bünyesindeki sadece beyaz yaka çalışanların 2017 yılı ortalaması dikkate alınmıştır.

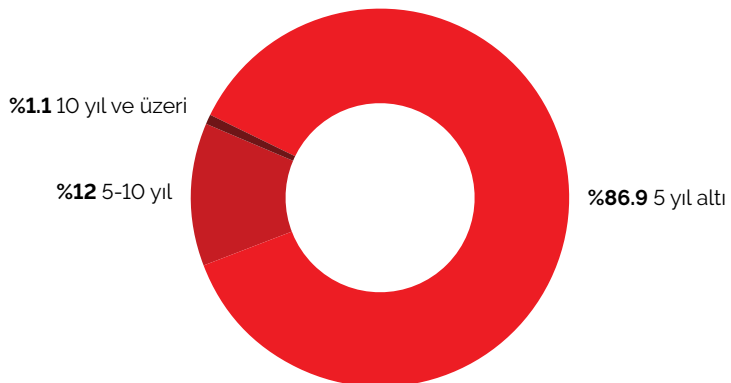
Yaş'a Göre Dağılım*



Uyruklara Göre Dağılım*



Kıdeme Göre Dağılım**



*AE ve alt yüklenicileri bünyesindeki tüm çalışanların 2017 yılı ortalaması dikkate alınmıştır.

**Sadece AE bünyesindeki çalışanların 2017 yılı ortalaması dikkate alınmıştır.

2017 FAALİYETLERİ

BİLGİ YÖNETİMİ

“Ölçemediğimizi yönetemeyiz mottosu ile operasyonlarımızı, kaynaklarımızı ve çağdaş teknolojiyi verimli kullanarak güncel veriye anında ulaşmayı hedeflemekteyiz.”

2017 yılı bilgi yönetimine ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

ERP “CAN” Projesi

AE Arma-Elektropanç Bilgi Yönetimi departmanı tarafından “CAN” adı verilen ERP projesi, 2017 faaliyetlerimizin de odağında yer aldı. Kasım 2014 itibarıyla başlayan proje için önceki yıllarda olduğu gibi geçtiğimiz yıl içerisinde de yoğun çalışmalar devam ettirildi. 2016 yılının son çeyreğinde tüm modüllerin canlı test ortamına alınmasıyla birlikte 2017 yılında tamamen canlı kullanıma geçilmesi hedeflenmişti ve bu hedefi 2017 itibarıyla tutturmuş bulunmaktayız. Bu kapsamda BAE iş-tirak ve şubemizde; satın alma, insan kaynakları, teklif ve muhasebe süreçlerinin ERP’ye entegre olmaları sağlanmış, genel merkezimizde ise satın alma, insan kaynakları, teklif ve muhasebe bölümlerinin entegrasyonu çalışmaları ise devam etmektedir.

SAM Sertifikası ve Lisans Yenilemeleri

Veri hırsızlığı, veri kaybı, veri güvenliği ve diğer sebeplerden dolayı **AE** şirket ve şube ofisleri ile projelerinde tüm yazılımlar lisanslı kullanılmakta olup, ilki 2015, ikincisi 2016 yılında Microsoft tarafından genel merkez ve projelerimizde, kendi yazılımlarında yaptığı lisans kontrol çalışması olan “Software Asset Management” sonucunda almaya hak kazandığı SAM sertifikasının üçüncüsünü de 2017 yılı için almış bulunmaktayız. Aynı mücbir sebeplerden dolayı lisansı biten antivirüs yazılımları da genel merkez ve Türkiye projelerimiz için yenilemiştir.

Office 365

Daha az yatırım maliyetleriyle güçlü bir alt yapı yatırımı yapmayı oldukça kolay hale getiren günümüz IT ekosisteminin ürünlerinden **AE** olarak bizlerde yararlanmaktayız. Microsoft Office 365 hizmeti de bunlardan biri. Bu sayede sunucu, kaynak, uzun danışmanlık günleri,

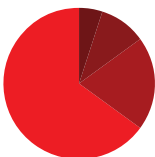
yüksek maliyetler gibi bileşenlerden sıyrılarak, kolay lisanslama modeli ile kişi başı ihtiyaç olan miktarda aylık veya yıllık anlaşma ile lisanslayabildiğimiz bu ürün, devamlılığını sağlayabileceğimiz bir model olarak **AE** yaşantısına 2016 yılında girmişti.

Bu kapsamda Office 365’e taşınma projesi BAE iştirak, şube ve projelerimiz için 2016 yılının son çeyreğinde başlatılmış ve 2017 yılının son çeyreği itibarı ile 300’e yakın çalışanımızın geçişi sağlanmıştır. Aynı zamanda yine 2017 son çeyreğinde genel merkezimiz ve Rusya iştirak, şube ve projelerimiz için de geçiş çalışmalarına başlamış bulunmaktayız.

Tüm yurtdışı telefon ve anlık mesajlaşmalar, yönetim kurulumuz dahil olmak üzere Skype for Business üzerinden yapılmaya başlanmıştır. Raporlarımız Office 365 ailesinin bir ürünü olan Power BI ile yapılmaya başlanmış; Power BI’ye bağlı SharePoint ile olan entegrasyonu doğrultusunda ERP veri tabanından günlük ve anlık verilerimizin iş zekası raporlaması yapılarak gruplamalar halinde Office 365 kullanıcılarına Bilgi Yönetimi departmanı tarafından yayınlanmaya başlamıştır. 2018 yılı hedefimiz Dynamics 365 entegrasyonunu sağlayarak, server işletme masraflarını minimize etmek ve Office 365 ürün ailesi entegrasyonunu tamamlamaktır.

Bilgi Yönetimi Yardım Masası

AE çalışanlarının kullandıkları, bilgi teknolojileri ekipman ve yazılımlarında yaşadıkları sıkıntıları en aza indirmek ve olası sorunlara hızlı çözüm bulmak adına 2015 yılının ikinci çeyreğinde hayata geçirilen “Helpdesk” hizmet noktası 2016 yılında olduğu gibi 2017 yılında da büyüyerek faaliyetlerine devam etti. Kullanıcılardan gelen taleplerin tek noktada toplanabilmesi ile daha hızlı ve verimli çözümlere kısa sürede ulaşılma olanağına kavuşuldu.



ERP SİSTEMİ



Office 365



YARDIM MASASI

KALİTE

“İş zamanında, müşterinin istediği kalitede ve optimum maliyetle tamamlamak başlıca görevlerimizdendir.”

AE Arma-Elektropanç elektromekanik taahhüt işleri kapsamında ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi (KYS) sertifikasına sahiptir.

2017 yılı kalite yönetim sistemimize ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Kalite Politikası ve Kalite Yönetim Sistemi El Kitabı

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri politikaları 2017 yılında, ISO 9001:2015 KYS standardına uygunluğu sağlayacak şekilde üst yönetim tarafından gözden geçirilmiştir. Standardın yeni maddeleri ve gereklilikleri göz önüne alınarak, kalite politikasında ve kalite yönetim sistemi el kitabında gerekli revizyonlar yapılmıştır.

Süreç Bazında Kalite Risk Değerlendirmesi

ISO 9001:2015 KYS standardına uygun olarak, süreç bazında (satın alma, teklif, insan kaynakları, proje yönetimi vb.) kaliteye özgü risk temelli çalışma, "Risk Değerlendirmesi" çalışmaları başlatılmıştır. Risk ve fırsatlara ilişkin değerlendirmeler gözden geçirilerek ve ilgili aksiyon planları projelerimizde ve genel merkezimizde oluşturulmaya başlanmıştır.

Temel Başarı Göstergeleri

Projelerimizde ve genel merkezimizde süreç bazında temel başarı

göstergeleri ve kriterlerin belirlenmesi çalışmaları başlatılmıştır.

Sürekli Gelişim

2017 yılında genel merkezimiz ile yurtiçi ve yurtdışı projelerimizde Kalite ve Risk departmanı tarafından yapılan iç denetimlerle kalite yönetim sistemimizin gelişimi ve etkinliği gözden geçirilmiştir. Ayrıca NQA Turkey firması tarafından yapılan dış denetim sonuçları neticesinde, çevre yönetim sistemimiz üst yönetim tarafından gözden geçirilmiş ve iyileştirilme aksiyonları alınmıştır.

Sürekli iyileştirme faaliyetleri kapsamında, genel merkezimiz ve tüm projelerimizi kapsayacak şekilde Kasım 2014 itibarı ile başlatılan ERP kurulumu tamamlanmış olup, canlı kullanıma başlanmıştır. BAE işti- rak ve şubemizde; satın alma, insan kaynakları, teklif, muhasebe süreçlerinin ERP'ye entegre olmaları sağlanmıştır. Genel merkezimizde de ise satın alma, insan kaynakları, teklif ve muhasebe bölümlerinin entegrasyonu çalışmaları devam etmektedir.

Kalite yönetim sistemi kapsamında, diğer tüm süreçler (satın alma, proje yönetimi, proje dizayn vb.) gözden geçirilerek ilgili kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği dokümantasyonuna yönelik gerekli revizyonlar yapılmış ve çalışanlar ile paylaşılmıştır.



ÇEVRE

“Almış olduğumuz tedbirlerle; doğal kaynakların ve çevrenin korunmasında etkin ve doğa dostu bir firma olarak çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.”

AE Arma-Elektropanç elektromekanik taahhüt işleri kapsamında ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) sertifikasına sahiptir.

2017 yılı çevre yönetim sistemimize ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Çevre Politikası ve Çevre Yönetim Sistemi El Kitabı

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri politikaları 2017 yılında, ISO 14001:2015 ÇYS standardına uygunluğu sağlayacak şekilde üst yönetim tarafından gözden geçirilmiştir. Standardın yeni maddeleri ve gereklilikleri göz önüne alınarak çevre politikasında ve çevre yönetim sistemi el kitabında gerekli revizyonlar yapılmıştır.

Çevresel Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Genel merkezimizde, çevresel boyutlar ve etkilerinin analizi yapılmış olup, çevresel risk ve fırsatlar belirlenmiş ve ilgili aksiyon planları oluşturulmuştur.

Temel Başarı Göstergeleri

Genel merkez ve Türkiye projelerimizde çevresel temel başarı göstergelerinin belirlenmesi çalışmaları başlatılmıştır.

Atık Yönetimi

Genel merkezimizin kağıt, karton, plastik, metal, cam atıkları, Şişli Belediyesi'nden temin edilen geri dönüşüm kutularında biriktirilerek 2017 yılında yaklaşık 1.5 ton atık ayrılmıştır. Aynı toplanan tehlikesiz ni-

telikteki bu atıklar, belediyenin geri dönüşüm ekiplerine teslim edilmiş ve doğaya verilecek atık miktarında azaltım sağlanmıştır.

Genel merkezimizde ve depomuzda kontrollü bir şekilde toplanan tehlikeli atıklar uygun tip konteynırlarda diğer evsel çöplerden ayrı toplanmış ve 09.06.2017 tarihi itibarı ile 256kg elektronik atık ile 6kg floresan lamba ve diğer civa içeren atıklar EAG lisanslı geri dönüşüm firmasına teslim edilerek bertarafı yasal mevzuata uygun şekilde sağlanmıştır.

Türkiye projelerimizde oluşan tehlikesiz geri dönüşüm atıkları ile tehlikeli atıklar, işveren tarafından şantiyede tanımlanmış olan lokasyonlara, geçici depo alanlarına taşınmış ve işveren tarafından bertaraf edilmiştir.

İç ve Dış Denetimler

2017 yılında genel merkezimiz ile yurtiçi ve yurtdışı projelerimizde Kalite ve Risk departmanı tarafından yapılan iç denetimlerle çevre yönetim sistemimizin gelişimi ve etkinliği gözden geçirilmiştir. Ayrıca NQA Turkey firması tarafından yapılan dış denetim sonuçları neticesinde, çevre yönetim sistemimiz üst yönetim tarafından gözden geçirilmiş ve iyileştirilme aksiyonları alınmıştır.

Bu denetimlerde tespit edilen bulgulara yönelik gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler, yasal gereklilikler ve müşterinin talep ettiği diğer şartlar sağlanacak şekilde gerçekleştirilmiştir.



İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

“Önce can ve iş güvenliği ilkesi ve sıfır kaza hedefimizle, çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlayarak, projelerimizin verimliliğini artırıyoruz.”

AE Arma-Elektropanç elektromekanik taahhüt işleri kapsamında, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir.

2017 yılı İSG yönetim sistemimize ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

İSG Politikası ve İSG Yönetim Sistemi El Kitabı

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri politikaları 2017 yılında, uygunluğu sağlayacak şekilde üst yönetim tarafından gözden geçirilmiştir. Standardın gereklilikleri göz önüne alınarak İSG politikası ve İSG yönetim sistemi el kitabında gerekli revizyonlar yapılmıştır.

Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risk Değerlendirmesi Çalışmaları

2017 yılında faaliyet gösterilen tüm projelerde ve genel merkezimizde, tehlikelerin belirleme ve risk değerlendirmesine ilişkin revize edilen raporlar, risk değerlendirme ekipleri tarafından gözden geçirilmiştir. Rapor sonucunda oluşturulan aksiyon planlarındaki ilerleme, İSG kurul toplantılarında takip edilerek gerekli düzeltici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.

Yasal Gereklilikler ve Uygunluğun Değerlendirilmesi

2017 yılında 26.09.2017 tarihli 30192 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan

"Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ" gereğince, mesleki eğitimleri eksik olan tüm personele, ilgili eğitimler aldırılmış ve sertifikalanmıştır. Projelerimizde, taşeron çalışanları dahil olmak üzere, mesleki yeterliliği bulunmayan kimse işe alınmamıştır.

Çok tehlikeli işyeri kapsamında yer alan projelerimizde, İlk Yardım Yönetmeliği'ne uygun olarak, çalışanların en az %10'u kadar sayıda ilk yardım sertifikalı personelin bulundurulması sağlanmıştır.

Eğitimler

Tüm çalışanlara işe girişlerden önce yasal hak ve sorumluluklar, proje uyarı levhaları, kişisel koruyucu ekipman kullanımı ve önemi, iskelede çalışma, taş motoru ile çalışma, mobil iskele ve seyyar merdiven ile çalışma vb. işe özgü İSG eğitimleri verilmiştir. Çalışanlarda İSG bilincini oluşturmak için tüm projelerimizde, günlük iş başı eğitimleri yapılarak, her gün iş başı yapılmadan önce o gün yapılacak işe özel tehlikeler ve bunlara karşı alınması gereken önlemler aktarılmıştır.

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü projemizde; shaft içi, yüksekte çalışma, mobil vinçle kullanım ve malzeme alımı, iskelede çalışma, manlift ile çalışma, el matkabı güvenli kullanım, saç kıvrırma makinesi güvenli kullanımı, kesme bükme makinesini (giyotin) güvenli kullanım, pafta ve yiv makinesini güvenli kullanım, elle taşıma



işlerinde güvenli çalışma gibi talimatlar çalışanlara tebliğ edilmiştir.

Manzara Adalar projemizde; dış cephede güvenli çalışma talimatı hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur.

Dokümantasyon

İSG yönetim sistemimizde, kurumsal olarak hazırlanmış olan tüm materyaller (prosedürler, talimatlar, örnek dokümanlar, formlar, listeler, yapım yöntemleri vb.) güncel hali AENET (intranet sistemi) ile Kalite ve Risk departmanı tarafından tüm Türkiye çalışanlarımıza iletilmiştir.

Saha Kontrolleri ve İç Denetimler

İSG yönetim sisteminde yayınlanan prosedür ve talimatlarda tanımlanan gerekliliklere uygunluk, İSG uzmanlarının günlük saha kontrolleri sırasında ve ayrıca Kalite ve Risk departmanımız tarafından düzenlenen iç ve dış denetimler ile kontrol edilmiştir. İSG uzmanlarının günlük olarak hazırladıkları saha gözlem raporlarında, tespit edilen tüm uygunsuzluklara ilişkin düzeltici faaliyetler derhal gerçekleştirilmiş ve uygunsuzluklar kapatılmadan işe başlanmasına izin verilmemiştir.

İlgili "Uygunsuzluk Raporları" ve "Düzeltilici Faaliyetlere İlişkin Raporlar" kayıt altına alınmış ve projenin İSG performansı değerlendirilmesi aşamasında, işveren vekilimiz tarafından gözden geçirilerek üst yönetime aktarılmıştır.

Kurul Toplantıları

Projelerimizde A sınıfı İSG uzmanı, C sınıfı İSG uzmanları, proje müdürleri, çalışan temsilcileri ve taşeron temsilcilerinin de katılımı ile İSG kurul toplantıları aylık olarak düzenlenmiş ve 2017 yılı içinde; Ga-

ranti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü projemizde 12 kez İSG kurul toplantısı yapılmış olup, ayrıca işverenle 12 kez İSG koordinasyon toplantısı yapılmıştır. Manzara Adalar şantiyesinde 11 kez İSG kurul toplantısı gerçekleştirilmiş, ayrıca işverenle 3 kez İSG toplantısı yapılmıştır. Nurol Life projemizde, 12 kez İSG toplantısı yapılmıştır. İlgili gündem maddeleri ve toplantı kararlarına ilişkin yapılan uygulamalar, duyurular tüm çalışanlarla paylaşılmıştır.

İş Kazaları ve Düzeltici Faaliyetlerin Takibi

Genel merkezimizde 2017 içinde iş günü kayıplı bir iş kazası meydana gelmemiştir.

2017 yılı içinde Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü projemizde 172 adet iş kazası, 20 adet ramak kala olayı meydana gelmiştir. 3 gün ve üzeri gün kayıplı 11 adet iş kazası meydana gelmiş olup, toplamda 161 gün iş günü kaybı oluşmuştur.

Manzara Adalar projemizde, 38 adet iş kazası, 31 adet ramak kala olayı meydana gelmiş olup, 3 gün ve üzeri gün kayıplı 7 adet iş kazasında toplamda 57 gün iş günü kaybı olmuştur.

Nurol Life projemizde 1 adet iş kazasında toplamda 78 gün iş günü kaybı olmuştur.

Ödül Sistemi Uygulaması

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü projemizde, 2017 boyunca her ay, İSG kurallarına tam ve eksiksiz olarak uygun çalışan bir personele, maddi ödül verilmiştir. Ödül sisteminin çalışanlarımızın İSG kurallarına uyulması yönünde teşvik edici olduğu gözlemlenmiştir.



ÖNCE CAN ve İŞ GÜVENLİĞİ

2017 FAALİYETLERİ

KURUMSAL İLETİŞİM

“Global bir marka olma hedefimiz doğrultusunda, lokal çalışmalar ile marka konumumuzu pekiştiriyoruz.”

AE Arma-Elektropanç'in global bir marka olma hedefi doğrultusunda sadece farklı coğrafyalarda yeni projelere imza atmaya değil aynı zamanda o coğrafyalarda paydaşlar nezdinde bilinirliğin de artması gerektiği bilinciyle iletişim ve tanıtım faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu unsurdaki 2017 yılı kurumsal iletişim faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Tanıtım Kataloğu

Büyüyen ve yenilenen **AE** olarak günümüz ihtiyaçlarına karşılık vermeyen eski tanıtım kataloğumuz Haziran 2017 itibari ile rafa kaldırılarak **AE**'nin tüm güncel bilgilerine ulaşılabilen "canlı" tanıtım kataloğu uygulamasına geçildi. İçeriği ve tasarımı baştan aşağı yenilenen tanıtım kataloğumuz, global bir marka olma anlayışımız neticesinde Türkçe, İngilizce ve Rusça olarak yayımlandı.

Tanıtım Filmi

Global müşterilerimize daha etkili bir dokunuş yapabilmek amacıyla tanıtım filmimizde yenilenen kurumsal iletişim materyallerimiz arasında yerini aldı. Yine Türkçe, İngilizce ve Rusça olarak yayınladığımız yeni tanıtım filmimiz uzun ve kısa olmak üzere 2 farklı formatta yayına alındı.

Sosyal Medya

Günümüz teknolojinin hayatımıza büyük bir hız ile soktuğu sosyal medya mecralarında da **AE** olarak yerimizi uzun yıllar öncesinden almış bulunuyoruz. Son yıllarda popülerliği artan ve markalar nezdinde sık kullanılan Instagram'a da geride bıraktığımız yıl içerisinde giriş yapmış bulunuyoruz. Facebook, Twitter, LinkedIn ve Instagram'da senkronize bir şekilde iletişim faaliyetlerimizi hedeflerimiz doğrultusunda sürdürüyoruz.

Web Sitesi

Şirketimizin global arenaya açılan ilk kapısı olan web sitemizin yenileme projesi 2017 Ekim ayında başlayarak, 2018 Şubat ayında son buldu. Tasarımı, paneli, masaüstü ve mobil cihazlara adapte olabilmesi, arama motoru optimizasyonuna uygunluk ve geliştirilebilir alt yapısı ile baştan aşağı olarak yenilenen web sitemiz diğer çalışmalarımız gibi Türkçe, İngilizce ve Rusça olmak üzere 3 dilde yayına alındı.

Eski web sitemize göre yeni özellikler barındıran yeni web sitemizde, proje detayları içerisinde projenin konumu ve mevcut ise sokak görünümünü özelliği eklendi. Ayrıca yine Google Maps destekli olarak tüm projelerimizin dünya haritası üzerinde lokasyonları görebilmekte ve çeşitli filtreler ile hangi coğrafyada hangi projeyi gerçekleştirdiğimiz bilgisine ulaşabilmekte.

Mobil Uygulama

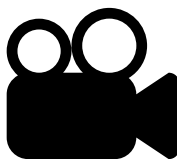
Hayatımızın olmazsa olmazı mobil cihazlar, **AE** için de olmazlar arasında yer almaktadır. Bu unsurdaki 2017 Aralık ayında yapımına başlanan mobil uygulamamız 2018 Mart ayı itibariyle uygulama marketlerinden erişilebilir olacak. Hali hazırda yayında olan 2015 yapımı uygulamamız ise rafa kalkacak.

Diğer Çalışmalar

Kurumsal iletişim departmanının **AE** bünyesinde hayata geçirilmesi ile birlikte başlayan marka konumlandırma, lider iletişimi, kriz yönetimi ve algı yönetimi gibi başlıklar altında faaliyetlerimiz 2017 yılı içerisinde de hız kesmeden devam etti. Süregelen faaliyetlerinin yanı sıra iştirak, şube ve projelerimiz için de gerekli iletişim çalışmaları gerçekleştirildi.



TANITIM KATALOĞU



TANITIM FİLMİ



WEB SİTESİ

TOPLUMA KATKI

“AE Arma-Elektropanç olarak, ülkemizi faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda en iyi şekilde temsil ederken, dokunduğumuz tüm noktalara da katkı sağlamayı önceliklerimiz arasına alıyoruz.”

Gelecek için mühendislik mottosuyla çıktığımız yolculuğumuzda bugün dünyanın farklı coğrafyalarında faaliyet gösteriyor, teknik müteahhitlik alanında global arenada ülkemizi en iyi şekilde temsil etmek için çalışıyoruz. Uzmanlığımızın getirdiği sorumluluk bilinciyle, kaynakların doğru ve verimli kullanımı, yerel istihdam, enerji tasarrufu gibi sürdürülebilirlik temelli iş bilinciyle dünya ve insanlık için önemli konuları iş yapış biçimlerimizin odağında bulunduruyoruz.

Değerlerimiz

AE Arma-Elektropanç olarak, katkı sağlamaya önce çalışanlarımızla başlamaktayız. Sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sunmanın yanında hak ve özgürlüklerine saygıyla ve hassasiyetle yaklaşım göstermekteyiz.

Güven değerimiz ve şeffaflık ilkemizle iş ortaklarımızın, tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin çıkarlarını da göz önünde bulundurarak çalışmalarımızı sürdürürken, tüm işlerimizi topluma, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyanın tarihi dokusuna ve doğaya olan sorumluluğumuzun bilinciyle planlıyoruz.

Çevreye katkı sağlayacak, sürdürülebilir teknolojilere adapte oluyor, enerji kaynaklarını en verimli şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz. Sürdürülebilir etkiler yaratmak amacıyla üstlendiğimiz projeleri bu unsurda tasarlıyor ve hizmet veriyoruz. Tüm projelerimizde çevresel atığa, fiziksel veya kimyasal kirliliğe yol açabilecek tüm unsurları önlemeye özen gösteriyoruz.

Geleceğin İnşası

Daha çağdaş bir toplum için eğitim büyük önem taşıyor. Bu sebeple geleceğimizi emanet edeceğimiz yeni nesillerin en iyi eğitim olanaklarına sahip olması için çalışıyor, ihtiyaç sahibi öğrencilere burs imkanı veriyoruz. Üniversitelerle işbirliği içerisinde farklı etkinliklerde yer alarak inşaat sektöründe kariyer hedefleyen üniversite öğrencilerinin yol göstericisi oluyoruz.

2015 yılında Türk Eğitim Vakfı (TEV) işbirliğimizle “Geleceğin İnşası” sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmiştik. Bu unsorda hizmet verdiğimiz sektörü insan kaynakları anlamında daha iyi noktalara taşıyabilmek için başladığımız projemizle başarılı gençlerin yetişmesine destek olmak amacıyla AE Arma-Elektropanç Burs Fonu’nu oluşturduk. Bu fonla, Türkiye’nin mühendislik alanında önde gelen teknik üniversitelerinin elektrik, elektrik-elektronik ve makine mühendisliği bölümlerinde okuyan fakat maddi imkansızlıklardan dolayı desteğe ihtiyaç duyan başarılı öğrencilere burs desteği sağlamaya devam ediyoruz.

Mentörlük, süregelen projemizde özellikle önem verdiğimiz bir etki alanı olarak ön plana çıkıyor. “Geleceğin İnşası” sosyal sorumluluk projemiz kapsamında yer alan öğrencileri, iş hayatına hazırlamak amacıyla şirketimiz yöneticileri aracılığıyla mentörlük sağlarken, talebi olan öğrenci arkadaşlarımızı da mentörlük çalışmalarımıza dahil ediyoruz.



GELECEĞİN İNŞASI



TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967



MENTÖRLÜK

ETİK İLKELER POLİTİKASI

“Çalışanlarımızla, iş ortaklarımızla, sosyal çevremizle her daim uzun vadeli ve sağlıklı ilişkilerde bulunmak adına; açık, dürüst, güvenilir ve etiğe uygun iletişime özen gösteriyoruz.”

Etik ve İtibar Derneği üyesi olarak beyan ederiz ki;

- Tüm faaliyetlerimizde Türkiye Cumhuriyeti Anayasası başta olmak üzere tabi olduğumuz tüm ulusal mevzuata ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu tüm uluslararası anlaşmalar ve düzenlemelere uyarız.
- Açıkladığımız beyan ve sunduğumuz raporların gerçeğe uygun olması için gerekli titizliği gösterir, konu olan bilgileri doğru, anlaşılabilir biçimde ve zamanında sunarız.
- Doğruluk ve şeffaflığı, tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde öncelikli değerlerimiz olarak kabul ederiz.
- İş etiğinin yazılı kurum kültürümüzün yapı taşı haline gelmesi için azami gayret ve özeni gösteririz.
- Çalışanlarımızı çıkar çatışmalarından uzak tutacak bilinç, kural ve uygulamalarla donatır, mevcut görevlerinden yararlanarak kişisel çıkar sağlamalarını yasaklar ve denetleriz.
- Çalışanlarımızın tarafsız karar ve davranışlarını etkileyecek hediye almasını ve aynı amaçla hediye vermelerini yasaklar.
- Faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve

kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partiler ile herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alırız.

- İşlemlerimizde yolsuzluklara yol açmayız, göz yummayız ve yolsuzluğa karşı mücadele ederiz.
- Haksız rekabette bulunmaz, adil rekabetin ve tüketici haklarının korunmasını gözetir, tüm uygulamalarımızı bu yönde geliştiririz.
- Kayıt dışı istihdamda bulunmayız; işçi sağlığı ve güvenliğini gözetir, gençlerin, kadınların ve engellilerin adil istihdamını destekleriz.
- Ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunacak çalışmaları destekleriz.
- Bütün bu iş etiği ilke, anlayış ve uygulamalarımızın iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz dahil tüm etki alanlarımıza yayılmasını sağlayacak uygulamalar geliştiririz.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin de özünü oluşturan 10 temel ilkeye olan desteğimizi beyan eder, bu ilkelere uymadaki gönüllülüğümüzü idari yapımız ve şirket politikalarımıza yansıtırız.









FİNANSAL TABLOLAR

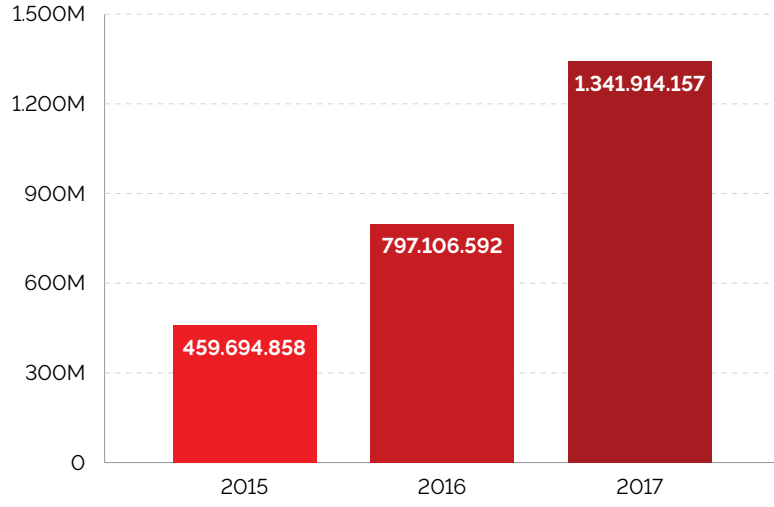
TEMEL GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)	2015	2016	2017
Dönen Varlıklar	460.467.262	743.608.683	1.010.879.447
Duran Varlıklar	21.870.743	25.072.795	32.193.865
Toplam Varlıklar	482.338.005	768.681.478	1.043.073.312
Kısa Vadeli Yükümlülükler	289.979.198	606.422.057	780.882.710
Uzun Vadeli Yükümlülükler	91.525.083	27.704.049	148.729.108
Özkaynaklar	100.883.724	134.555.373	113.461.495
Toplam Kaynaklar	482.388.005	768.681.478	1.043.073.312

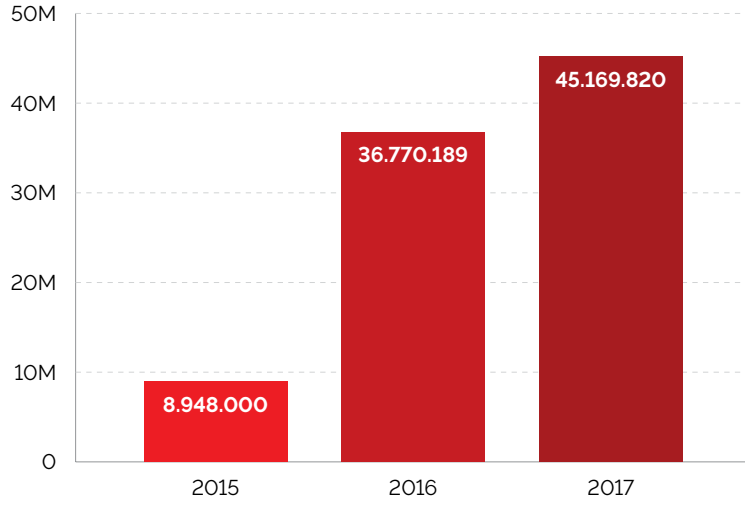
Özet Gelir Tablosu (TL)	2015	2016	2017
Hasılat	459.694.858	797.106.592	1.341.914.157
Brüt Kar	55.885.819	101.603.316	141.505.645
Esas Faaliyet Karı / (Zararı)	28.980.866	52.159.384	99.028.543
Net Dönem Karı	8.948.000	36.770.189	45.169.820

Önemli Oranlar	2015	2016	2017
Cari Oran = Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	1,59	1,23	1,29
Kaldıraç Oranı = Toplam Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,79	0,82	0,89
Brüt Kar Oranı	%12,16	%12,75	%10,55
Faaliyet Karı/Zararı Oranı	%6,30	%6,54	%7,38
Net Dönem Karı/Zararı Oranı	%1,95	%4,61	%3,37

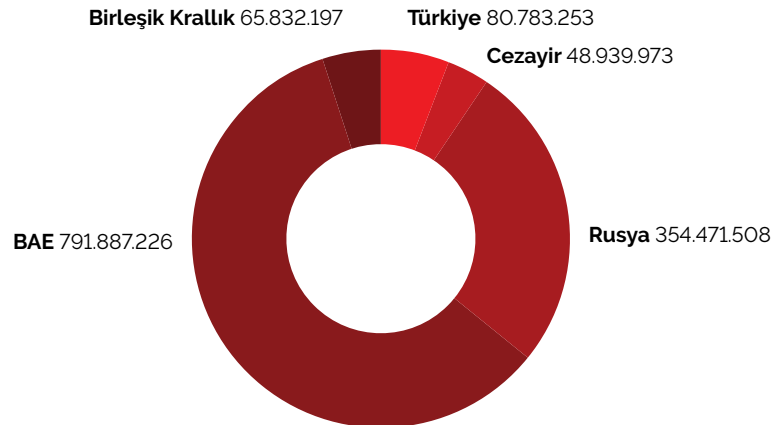
Satış Gelirleri/Hasılat (TL)



Net Dönem Karı (TL)



Hasılatın Bölgelere Göre Dağılımı (TL)



FİNANSAL TABLOLAR

EK BİLGİLER

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Şirketin üst düzey yöneticileri Yönetim Kurulu Üyeleri olarak belirlenmiştir. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar; maaşlar ve huzur hakları kapsamında yapılan ödemelerden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar 2017 yılı için 4.065.398 TL'dir (2016 yılı 3.218.210 TL).

Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen ve Özel Önem Taşıyan Olaylar

Şirketin Katar'da ki iştiraki AE Arma Elektropanc Mechanical Contracting Qatar W.L.L, 9 Mart 2018 tarih ve 2018/02 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kapatılmıştır.

Ortaklık Yapısı

Şirketin ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir :

İsim	Ünvan	Hisse Oranı (%)	Tecrübe	Eğitim Durumu
Kemal Kızıllan	Yönetim Kurulu Başkanı	28	37	Elektrik Mühendisi
Hasan İnce	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	28	34	Elektrik Mühendisi
A. Medih Ertan	Yönetim Kurulu Üyesi	28	42	Yüksek Elektronik Mühendisi
H. Demir Özkaya	Yönetim Kurulu Üyesi	8	38	Yüksek Elektrik Mühendisi
M. Asım Coşkun	Hissedar	6	42	Elektrik Mühendisi
Ersan Can	Hissedar	2	31	-



AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş.

Fulya Mah. Vefa Deresi Sok. No: 11, 34394 Şişli - İstanbul / TÜRKİYE

Tel : 0212 275 54 84 • Faks : 0212 274 06 41

Vergi Dairesi : Boğaziçi Kurumlar • Vergi No : 0080332641 • Ticaret Sicil No : 463497

info@arma-elektropanc.com.tr • www.arma-elektropanc.com.tr

 /armaelektropanc

 /armaelektropanc

 /armaelektropanc

 /company/ae-arma-elektropanc

 /user/armaelektropanc



AE ARMA-ELEKTROPANÇ

2017 FAALİYET RAPORU